

职业判断评分表

(职场新人/实习生 水平)

批判性思维能力和思维习惯

姓名: _____

职位: _____

同意

不同意

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

我会这样描述此人:

- 1.在职场上愿意挑战难题。
- 2.能系统化地解决问题并提出可行方案。
- 3.对影响同事业绩的问题漠不关心。
- 4.忽略问题相关背景, 过快地确定解决方案。
- 5.过快排除问题的可选解决方案。
- 6.解决问题时倾向于采取熟悉却不适合的策略。
- 7.排斥已有习俗或既定程序之外的可能解决方案。
- 8.愿意根据新信息重新做决定。
- 9.处理两难问题时能注意到需要考虑的相关因素。
- 10.善于指出哪些问题需要特别注意。

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

此人是这样一个人:

- 1.设法明确问题, 并使用常用术语讨论问题。
- 2.为提出的主张、评价寻求理由和证据。
- 3.轻视别人的观点、意见、建议或看法。
- 4.不考虑效果或影响就运用策略或者执行任务。
- 5.更关注自己或同事的利益而不是客户的需要。
- 6.更关心主意的来源而不是优劣。
- 7.一般不愿积极参与问题解决策略的讨论。
- 8.结合新信息, 调整方向以解决难题。
- 9.预见不同决策的各种可能结果。
- 10.问题发生前预见可能的困难并提出可能的对策。

评分人_____

日期_____

职业判断：成为高效的专业人员必须愿意而且能够做出正确判断。即就是，他们必须具备一些技能和思维习惯，充分考虑有关方法、证据、背景、理论和标准后再做出决定。分析、推理、评判技能是批判性思维过程的主要内容，反映个人独立解决问题，做出必要调整的能力。同样重要的是具有始终如一的内在动机，正确运用其思考技能。这种内在动机体现在勤学好问、系统性强、善于分析、自信、明智、思想开明、聪明正直上，一个人能够做出准确又有见识的判断，正如其将来的专业实践环境所容许的一样。

评分表评分说明

如果你对一个人的了解，不足以有足够的信心回答评分表 20 个题目里至少 17 个题目，那么你不该完成本评分表。批判性思维能力和思维习惯的最高评分可到 20 分。评分表评分办法如下：

评分

第 1、2、8、9、10 题各题，选“同意”，各得 1 分。

第 3、4、5、6、7 题各题，选“不同意”，各得 1 分。

得分 17-20:	优秀:	在职场上做出专业判断时，屡屡展示其始终如一的内在动机和智力。做判断时会留意相关因素、背景、方法和标准。在职场上做判断时，具有明智、思想开明、诚实正直的风格。
得分 13-16:	良好:	在职场上有足够的能力和思维习惯做出专业判断。通常能够完成其个人岗位所要求的专业判断。
得分 8-12:	勉强够格 / 不明确:	在职场上做出专业判断时，其个人能力和动机表现得不稳定。有时缺少动机或能力做出称职的判断。
得分 4-7:	较差:	在职场上表现得缺少做出专业判断的智力或者个人动机。看起来冷漠、抗拒、思想封闭、混乱或者心存偏见。常常表现得不能或者不愿做出称职的判断。
得分 0-3:	很差:	在职场上经常表现得缺乏思考能力和动机，无法给出专业的判断。不喜欢和他人开诚布公讲道理，且不顾及相关证据。所做判断考虑不周、粗心大意、自私自利，或者毫无根据。行事风格轻率、偏狭、混乱，而且不成熟。